

CAMPAÑA INTERNACIONAL DE EMPRENDIMIENTOS:

“SEMBRANDO EL FUTURO ECONÓMICO
Y SOCIAL DE LA FAMILIA CON SUS
NUEVAS GENERACIONES”

copyright

RED UNIDADES PRODUCTIVAS INTELIGENTES

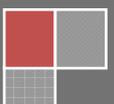
LEAN SIX SIGMA

ISO (9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 22000; 10014; 66175; HACCP;
OHSAS 18000)

RESUMEN.-

El presente proyecto está dirigido para familias emprendedoras, quienes mantienen interés en invertir en el banco intelectual de sus propias unidades productivas, que prevengan la fuga de cerebros y/o pérdida de miembros familiares en la vida laboral. Posibilitando integrar además capitales, investigación, proyectos y unidades estratégicas de negocio, de manera abierta en las generaciones presentes y futuras; que transformaran a las débiles o pequeñas, en verdaderas unidades productivas; similares a las estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo; acciones que mejorarán sosteniblemente la rentabilidad social y económica del entorno.

Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos



RESUMEN EJECUTIVO “PROPUESTA DE PROYECTO PARA LAS FAMILIAS”

TEMA:

“SEMBRANDO EL FUTURO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA FAMILIA CON SUS GENERACIONES”

PROYECTO:

INCUBACIÓN DE UNIDADES PRODUCTIVAS CON INTELIGENCIA COMPETITIVA LEAN SIX SIGMA
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

1. ANTECEDENTES

Luego de varios años de investigación se ha comprobado que la crisis económica y social; tiene sus orígenes en la familia; manifestada en tres escenarios palpables como son:

- El sacrificio vano de los padres al invertir en la educación de sus hijos y permitir que se fuguen sus cerebros y mano de obra beneficiando a organizaciones ajenas a la familia y a su entorno.
- La soledad y tristeza de los abuelos y padres provocada por la migración laboral de sus hijos y futuras generaciones
- El maltrato psicológico y físico de los hijos en sus trabajos, por falta de salud ocupacional

Si la alteración de cualquier miembro de una familia afecta al conjunto, la realidad de un hijo en el presente y futuro trastoca todos los niveles de responsabilidad, dedicación y recursos de los que dispone la familia, así como sus relaciones con otras familias o grupos.

La única esperanza de salvación económica, social y anímica del ser humano; desde que nace, se educa, trabaja y envejece; **ES SU FAMILIA**. Convirtiéndose los demás actores sociales como amigos; compañeros, autoridades, patronos, vecinos y sociedad en general; en influyentes también del destino del ser humano; pero que exponen a la persona a un alto riesgo de fracaso, que conllevan a un modelo de vida mediocre, de sufrimientos, de crisis y lo más grave aun de inestabilidad.

-¿Comprendemos entonces por qué los abuelos, padres e hijos sufren mientras están solos sin su familia?

-¿Por qué la sacrificada inversión de los padres en la educación de sus hijos, se transforma en el tiempo en un arma psicológica de maltrato para ellos, cuando se enfrentan al mundo laboral?

-¿Quiénes son los responsables de la crisis económica y social?

Las sociedades desarrolladas desde varias generaciones atrás y enfocadas a las generaciones futuras; esperan ya a sus miembros en un entorno empresarial altamente rentable; tanto intelectual como social y económicamente. Pero como no todos tenemos esa suerte de heredar un paraíso; si tenemos la responsabilidad completa en nuestras manos; para mejorar continuamente nuestras condiciones actuales; y el de responder por el futuro económico, social y anímico de nuestras generaciones venideras que no solamente dependen de los bienes materiales y económicos que los vamos a entregar en herencia; sino también de la integración de la salud física y psicológica de sus actores.

La mejor herramienta para asegurar su futuro y la de sus generaciones mitigando todo tipo de riesgos; es empezar a **incubar o a transformar los actuales negocios en Unidades Productivas Familiares**; en donde se optimizan todos los recursos; tanto intelectuales como materiales y se elimina el desperdicio según normas internacionales; las mismas que albergarán a profesionales actuales, quienes están en ejercicio y que secuencialmente se integrarán a formar parte de ella; además se preparará un escenario favorable para las generaciones profesionales que actualmente se encuentran formándose en las diferentes especialidades; para que tengan cabida.

Si su familia no dispone de profesionales titulados actualmente; o carece de tiempo para ejecutar este proyecto; no es un justificativo ni una limitante, seguramente si dispone de voluntad y decisión para evitar sufrimientos en sus hijos o en sus próximas generaciones; al igual como los ha soportado usted u otros, con tanto dolor como persona o como profesionales trabajadores; que carecen de salud ocupacional en donde nadie los puede apoyar.

2. SITUACION ACTUAL EN LAS ORGANIZACIONES FAMILIARES

2.1 PROBLEMA:

La inversión esmerada de los padres; sobre la educación de sus hijos, se transforma en el tiempo en un arma destructiva de desintegración familiar, de limitación de oportunidades hacia la riqueza económica o social y de desequilibrio en la salud física y psicológica de todos los miembros familiares de las diferentes generaciones.

3. SOLUCIÓN PROPUESTA

3.1 PROPUESTA DE VALOR PARA LAS FAMILIAS

Para enfrentar el problema planteado y sus efectos se propone a la familia:

Preparar para las generaciones presentes y futuras de cada familia, una unidad productiva con visión global; fundamentada en la planificación, mejora continua, y control del error o desperdicio en las actividades diarias. En el que se faculte incorporar la investigación, la innovación, proyectos cualificados de las diferentes especialidades científicas o artesanales, con la participación de todo el talento humano familiar deseado; basados en el método científico del Saber Hacer el Mejoramiento Continuo Radical y en las normas internacionales de gestión; para mejorar la calidad de vida de sus inversionistas y de todos sus participantes de manera sostenible, con alta productividad y rentabilidad social o económica.

3.2 METODOLOGÍA Y ALCANCES DEL PROYECTO

En el presente proyecto se alcanzará el diseño y ejecución de una estrategia calculada acorde a la realidad interna de los recursos familiares; con medida técnica de la calidad y objetivos claros, sustentados en el estudio de futuro ; los mismos que marcarán la diferencia con sus potenciales competidores y servirá para posicionarse en los mercados globales de manera exacta.

La aplicación de la presente propuesta de proyecto procede en todo estrato social o sistema funcional de las familias; por la flexibilidad de la metodología del **"Saber Hacer el Mejoramiento Continuo Radical"** y por la adaptación de las generaciones a las tecnologías de la información y comunicación TIC´s contemporáneas (PC, Ipac, Ipad, teléfonos móviles, etc.) (*Anexo 2*)

3.3 PLAN DE ACCIÓN DE LA PROPUESTA

- a) Estudio técnico del futuro familiar (PROSPECTIVA ESTRATÉGICA)
 - Análisis de las condiciones productivas internas de la familia en el pasado, presente y futuro; para consolidar el equipo de trabajo con niños, jóvenes, adultos, profesionales, amas de casa, artesanos, etc., vinculados familiarmente.
 - Estudio del entorno social y productivo tanto nacional e internacional en el que se desenvuelve la familia; para factibilizar las oportunidades de desarrollo económico y social.
 - Cálculo del escenario ideal, alcanzable con los recursos de la familia a 20 años futuro
- b) Planificación de las actividades factibles a seguir por el equipo familiar (PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA)
 - Cálculo de objetivos generales a 15, 10, 5 años e integración en la visión respectiva a desarrollarse en el tiempo por el equipo productivo familiar.
 - Estructuración documentada de procesos y su operatividad
 - Planificación de la contribución de los miembros familiares en beneficio de la unidad productiva
- c) Puesta en marcha de las actividades estratégicas planificadas. (DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA)
 - Dotación de herramientas a los actores presentes de la unidad productiva familiar
 - Asignación de responsabilidades al talento humano familiar por competencias
 - Selección y preparación de ideas o proyectos de negocio con sus respectivos financiamientos.
 - Puesta en marcha de los proyectos de negocio en los diferentes mercados.
- d) Plan vigía y medición de la calidad interna y de proveedores (MONITOREO DE LA CALIDAD Y AUDITORIAS)
 - Planificación de herramientas vigías integrando, la planificación y operatividad de los proyectos de negocio.
 - Revisión interna de la conformidad de la calidad; tanto de manera física como también usando herramientas inteligentes de manera remota (Auditoría Interna)
 - Revisión de la conformidad a proveedores tanto física como remotamente (Auditorías Externas)

3.4 PLAN DE RECURSOS Y COSTOS

Los recursos para desarrollar el presente proyecto en un entorno familiar;

En las fases de planificación: Los recursos necesario pueden ser aportados por los propios inversores con aportes de capital económico y humano, aportación intelectual, Infraestructura física, recursos de investigación, etc., acorde a sus alcances. Mientras las Unidades de Servicio Grusam, representadas por un director de proyecto especialista profesional en el tema complementa las necesidades requeridas para la buena marcha del plan de acción; que lo puede dirigir de manera física o mediante el uso de las plataformas gratuitas de internet de video conferencia y herramientas científicas de trabajo, con control del Centro Internacional de la Calidad Productividad y Mitigación de Riesgos.

En las fases de puesta en marcha de las actividades estratégicas planificadas. (DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA)

Los recursos pueden ser gestionados por los representantes de las unidades productivas familiares para el uso de fondos reembolsables o no reembolsables auspiciados por los gobiernos, ONG's, o entidades financieras respectivamente; así como también se pueden combinar esfuerzos para integrar inversionistas externos; en modelo de accionistas de proyecto o accionistas de la Unidad Productiva Familiar.

La inversión de las familias será calculada de la siguiente manera:

DETALLE	COSTO
Acompañamiento virtual por especialista de la Unidad de Servicios Grusam para coordinación del plan de acción del proyecto con recursos del internet (Video conferencia SKYPE: GRUSAM 1 y plataforma de Herramientas en línea Grusamse)	30 dólares la sesión/hora más impuestos
Acompañamiento físico por especialista de la Unidad de Servicios Grusam sin movilización y hospedaje	50 dólares la sesión/hora más impuestos
Aval profesional para la firma del proyecto	300 Dólares
Plataforma tecnológica en internet para el trabajo	0 Dólares
Acreditación a la calidad lean six sigma	0 Dólares
Costos de servicios especiales de ser necesarios	Se cotizarán o contratarán acorde a necesidades y alcances

3.5 NORMATIVAS DE ALINEACIÓN

El plan de acción propuesto en el presente proyecto se fundamentará en las normas internacionales de gestión. Los mismos que ayudarán a generar el cumplimiento de legislaciones nacionales e internacionales vigentes en la planificación y operatividad de los objetivos de la unidad productiva familiar.

Estándares Internacionales a considerarse:

(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; HACCP; OHSAS 18000)

- Sistemas de Gestión de la Calidad
- Sistemas de Gestión Ambiental
- Seguridad Alimentaria
- Sistema de Recurso Humano
- Responsabilidad Social
- Seguridad en las Cadenas de Valor
- Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información tecnológica

- Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud Ocupacional
- Sistema de gestión de indicadores
- Cuadro de Mando Integral Balanced Scorecard
- Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (HACCP)

4.- JUSTIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL PROYECTO

Se justifica la ejecución del presente proyecto en el núcleo familiar; ya que optimizando los recursos existentes y elevando los sistemas de calidad, se mitigarán riesgos como las fugas de cerebros que generan la destrucción familiar y la pérdida de recursos intelectuales, las inversiones en innecesarios, la desorientación y creación de falsas vocaciones en las nuevas generaciones; el desequilibrio en la salud física y psicológica en todos los miembros familiares involucrados en el presente y futuro, entre otros beneficios.

La innovación con calidad será la clave del éxito de las unidades productivas familiares; ya que se sumarán los conocimientos, la tecnología direccionada hacia un enfoque global; en donde su talento diseñara conceptos acertados dejando de ser ejecutores a pasar a ser decisores exactos; cuyo equipo afrontará con inteligencia cooperativa los cambios agresivos del entorno sin mayores complicaciones

En la operatividad del proyecto, se aspirará la llegada hacia la Unidad Productiva Familiar de ayudas de gobiernos, ONG, y organizaciones en general; así como también el involucramiento con los mejores clientes y talentos existentes en el entorno; en donde se desarrollen los proyectos de negocio de propiedad intelectual de la Unidad Productiva Familiar. Que traerán de esta forma grandes oportunidades hacia una alta calidad de vida con riqueza económica y social sostenible en las generaciones presentes y futuras de la familia.

Las familias que ya han invertido en sus propias unidades productivas con calidad basadas en estándares internacionales y metodología científica en el mundo; siguen alcanzado el éxito económico y social de todas sus generaciones; sumando la tan anhelada liberación financiera.

Mientras que las demás familias soportan el peso de las crisis y las consecuencias de los riesgos; materializados en graves problemas de distinto nivel que tienen que afrontar día a día.

5.- RIESGOS DEL PROYECTO

Exponer a opinión de agitadores de la palabra o escépticos, que:

- Por causalidad consiguieron desarrollar su economía de manera aislada y en función a técnicas o procedimientos rudimentarios.
- Por experiencias de fracasos técnicos, generados por la falta o débil calidad en la planificación de proyectos que se exponen a la agresividad del cambio o variabilidad del entorno.

6. ACREDITACIÓN

Podrán acreditar todo tipo de Unidades Productivas Familiares al mérito de la calidad lean six sigma con cero costo, mediante la conformidad de reportes de auditoría externa, en las fases de planificación u operatividad administradas con o sin la dirección técnica de profesionales de las Unidades de servicio Grusam; solicitando la acreditación mediante una manifestación de interés a las Unidades de Servicio del Centro Internacional de la Calidad, Productividad y Mitigación de Riesgos para la asignación respectiva de auditores externos. Solicite más información a (grusamse@grusamse.com)

GLOSARIO DE TERMINOS:

Acción correctiva Acción enmendadora de lo errado.

Acción preventiva Preparación y disposición que se hace anticipadamente para evitar un riesgo o ejecutar algo

Auditoría: Revisión de la gestión específica de una organización, de una sociedad, etc., realizada por un auditor

Cadenas de valor: Procesos o actividades de una organización que contribuyen a la creación de valor a lo largo del ciclo de vida de un producto o servicio.

Cuantificable: Expresar numéricamente una magnitud

Competencias: Pericia, aptitud, idoneidad para hacer algo o intervenir en un asunto determinado.

Capital humano: Universo de personas inteligentes en una organización.

Calidad: Propiedad o conjunto de propiedades inherentes a algo, que permiten juzgar su valor por medio de la unidad de medida (sigma)

Estudio de mercado: Es aquel que busca proyectar valores a futuro; buscará predecir variaciones en la demanda de un bien, niveles de crecimiento en las ventas, potencial de mercados a futuro, número de usuarios en un tiempo determinado, comportamiento de la competencia, etc. En cualquier estudio predictivo, generalmente se deberán tomar en cuenta elementos como el comportamiento histórico de la demanda, los cambios en las estructuras de mercado, el aumento o la disminución del nivel de ingresos. Es el análisis y la determinación de la oferta y la demanda. Además, se pueden determinar muchos costos de operación simulando la situación futura y especificando las políticas y los procedimientos que se utilizarán como estrategia publicitaria.

Estudio tecnológico: Este estudio tiene por objeto proveer información para cuantificar el monto de las inversiones y los costos de operación pertinentes a esta área. Normalmente se estima que deben aplicarse los procedimientos y las tecnologías más modernas, solución que puede ser óptima de manera técnica, pero no desde una perspectiva financiera. Uno de los resultados de este estudio será definir la función de producción del bien o necesidades del capital, mano de obra y recursos materiales, tanto en la puesta en marcha como para la posterior operación del proyecto.

Factibilidad.- Significa que puede ser hecho, que es posible llevarlo a cabo, o que es realizable en la realidad y se espera que su resultado sea exitoso; factibilidad además se refiere a la disponibilidad de los recursos necesarios para llevar a cabo los objetivos o metas señaladas.

Innovación: Creación o modificación de un producto o servicio, y su introducción en un mercado con valor agregado.

HACCP: Norma técnica para el sistema de gestión de las buenas prácticas alimentarias (Análisis situacional de las zonas críticas y de control)

ISO: Siglas de la "Organización Internacional de Estandarización"

ISO 9000: Norma técnica para el sistema de gestión de la calidad en las organizaciones internacionales.

ISO: 14000: Norma técnica para el sistema de gestión ambiental

ISO: 22000: Norma técnica de gestión alimentaria

ISO: 24000: Norma técnica de gestión de recurso humano

ISO: 26000: Norma técnica de responsabilidad social

ISO: 27000: Norma técnica para los Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información - SGSI

ISO: 10014: Norma técnica que proporciona lineamientos de cómo obtener beneficios económicos y financieros de la aplicación de los principios de gestión de la calidad de la serie ISO 9000.

ISO: 66175: Norma técnica Balanced Scorecard o cuadros de mando integral
(Distribución de las contribuciones al talento humano)

Lean six sigma: Es una técnica matemática de medir la mejora de procesos, centrada en la eliminación de defectos y medición de la calidad o rendimiento; cuyo enfoque es elevar el rendimiento con tendencias al 99,9996% y márgenes de error de 3,4 defectos por cada millón de procedimientos...

Levantamiento: Proceder a dibujar un plano, o sistema de gestión, según procedimientos técnicos en una población.

No cuantificable: No se puede contabilizar

Organización: Es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas o procesos

OHSAS 18000: Norma técnica para el sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional

Proceso: es un conjunto de actividades o eventos que se realizan o suceden (alternativa o simultáneamente) con un fin determinado

Proyecto: Primer esquema o plan de cualquier trabajo que se hace a veces como prueba antes de darle la forma definitiva.

Prospectiva: Ciencia basada en el método científico que estudia el futuro para comprenderlo y poder influir en él

Perfil de proyecto: Conjunto de rasgos peculiares planificados previos a un proyecto

Productividad: Relación entre lo producido y los medios empleados, tales como mano de obra, materiales, energía, etc.

Recursos tangibles: Que se puede percibir de manera precisa.

Recursos intangibles: Que no debe o no puede tocarse.

Riesgos externos: Contingencia o proximidad de un daño provocado por el recurso externo a la organización o terceros.

Rentabilidad social: Que produce renta suficiente o remuneradora cuantificable de confianza por parte de la sociedad beneficiaria de proyectos.

Rentabilidad financiera: Que produce renta económica suficiente o remuneradora cuantificable

Riesgos internos: Contingencia o proximidad de un daño provocado por el recurso interno de la organización

Seis sigma: Denominado también six sigma es el valor máximo de la calidad; equivalente a 3,4 errores por cada millón de procedimientos o rendimientos del 99.9996%

Stakeholders: Organizaciones que mantienen interés de relación

Sistema de gestión: Un sistema de gestión es una estructura probada para la gestión y mejora continua de las políticas, los procedimientos y procesos de la organización

Talento humano: Personas inteligentes o aptas para determinada ocupación.